

# Aufstieg zum Erfolg

Das Helaba Trainee-Programm





# INHALT



Mission

- **Mit regionaler Stärke weltweit erfolgreich**

Equipment

- **Wir erwarten nur das Beste von Ihnen**

Etappe 1

- **Tag für Tag zur eigenen Stärke finden**

Etappe 2

- **Entdecken Sie das Land hinter dem Horizont**

Etappe 3

- **Wachsen Sie über sich hinaus**

An der Spitze

- **Der erste Gipfel ist nicht der letzte**



# MISSION

# MISSION

Die Helaba  
im Profil

## MIT REGIONALER STÄRKE WELTWEIT ERFOLGREICH

### Regional gestartet. International gelandet.

Mit über 5.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und einer Bilanzsumme von rund 168 Mrd. Euro gehört der Helaba-Konzern zu den führenden deutschen Landesbanken. Neben den beiden Zentralen in Frankfurt am Main und Erfurt ist er mit Niederlassungen, Beteiligungen und Repräsentanzen an wichtigen Finanzzentren der Welt vertreten.



### Ein richtungweisendes Konzept

Regional verankerte Institution und international orientierte Geschäftsbank zugleich: So stellt die Helaba täglich unter Beweis, dass verantwortungsvolles Handeln und wirtschaftliche Dynamik kein Widerspruch sind, sondern entscheidende Voraussetzungen, um zukünftige Entwicklungen erfolgreich mitzugestalten.

### Die Trilogie des Geschäftserfolgs

Drei Unternehmenssparten prägen die geschäftlichen Aktivitäten der Helaba maßgeblich.

„Großkundengeschäft und Investment Banking“ bieten Unternehmen, Banken sowie institutionellen Investoren umfassende Finanzdienstleistungen aus einer Hand. Hier konzentriert die Helaba ihre Geschäftsaktivitäten auf die sechs Kerngeschäftsfelder Immobilien, Corporate Finance, Financial Institutions and Public Finance, Global Markets, Asset Management und Transaktionsgeschäft.

Über die Verbundbank in der Sparte „Privatkunden und Mittelstandsgeschäft“ werden die Verbundsparkassen in Hessen und Thüringen mit hochwertigen und innovativen Finanzprodukten und Dienstleistungen versorgt. Mit der Frankfurter Sparkasse ist der Helaba-Konzern regionaler Marktführer im Retailbanking. Gleichzeitig verfügt er mit der 1822direkt über ein Standbein im wachstumsdynamischen Direktbankengeschäft.

Im Rahmen des „Öffentlichen Förder- und Infrastrukturgeschäfts“ werden die Förderprogramme des Landes Hessen betreut. Darüber hinaus ist die Helaba an zahlreichen anderen Fördereinrichtungen in Hessen und Thüringen beteiligt.

Über ihre finanzwirtschaftlichen Aufgaben hinaus nimmt die Helaba traditionell eine besondere gesellschaftliche Verantwortung wahr. So engagiert sie sich in allen Bereichen des öffentlichen Lebens und unterstützt wegweisende Projekte in Kultur, Umwelt, Sport und Sozialwesen.

### Unsere Auffassung

Motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Potenzial der Bank. Wir verstehen individuelle Förderung und langfristige Bindung von Mitarbeitern als zentrale Faktoren unserer Leistungsfähigkeit.

Um den langfristigen strategischen Erfolg der Helaba zu sichern, hat die intensive Ausbildung und Entwicklung potenzialstarker Nachwuchskräfte erste Priorität. Gestalten Sie mit uns gemeinsam die Zukunft der Bank – mit Ihrem Einsatz, Ihrem Können und Ihrer Persönlichkeit.





# EQUIPMENT

## Anforderungen an Trainees

## WIR ERWARTEN NUR DAS BESTE VON IHNEN

### Reif für Höchstleistungen

Wir sind von der Qualität unseres Programms und den Angeboten unseres Hauses überzeugt. Aus diesem Grund stellen wir auch an unsere Bewerberinnen und Bewerber hohe Ansprüche.

Wenn Sie Trainee bei der Helaba werden wollen, erwarten wir von Ihnen das, was Sie auch von sich selbst erwarten: das Beste. Dazu gehören ein wirtschaftswissenschaftlich, mathematisch oder IT-orientiertes Studium mit guten Examensnoten sowie ein ausgeprägtes Interesse an der Finanzbranche.

Während des zügig absolvierten Studiums haben Sie Ihr Fachwissen auf eine breite Basis gestellt und sich in den vertiefenden Studienschwerpunkten z. B. in den Bereichen Bankbetriebslehre, Finanzierung, Wirtschaftsprüfung, Wirtschaftsinformatik oder Steuerlehre vielfältiges Wissen angeeignet.



### Praxiserfahrung zählt sich aus

Im Rahmen einer Reihe von anspruchsvollen Praktika oder als Werksstudent haben Sie ausgeprägtes Engagement bewiesen, sich immer wieder auf neue Situationen eingestellt und erste Erfahrungen im beruflichen Alltag gesammelt. Ihren „proof on reality“ haben Sie damit bereits hinter sich.

Ihre guten englischen Sprachkenntnisse haben Sie im Rahmen eines längeren Auslandsaufenthaltes gezielt ausgebaut. Zusammen mit einer ergänzenden zweiten Fremdsprache sind Sie optimal vorbereitet auf eine aktive Rolle in unseren Kerngeschäftsfeldern.

### Persönlichkeit überzeugt

Darüber hinaus sind jedoch auch andere Themen für uns entscheidend. Sie vertreten Ihre eigene Meinung, beweisen Mut und bleiben hartnäckig, wenn Sie überzeugende Argumente haben. Neuen Ideen geben wir immer Raum.

Sie denken vorausschauend, sind eigeninitiativ und schätzen konstruktive, vertrauenswürdige Teamarbeit. Um Ihre Leistungen zu verbessern, sind Sie dabei an ehrlichem Feedback durch andere interessiert.

Ihre ausgeprägten analytischen Fähigkeiten, Ihre Zielorientierung und Ihre Kreativität lassen Sie auch in schwierigen Situationen unter hohem Druck

# EQUIPMENT

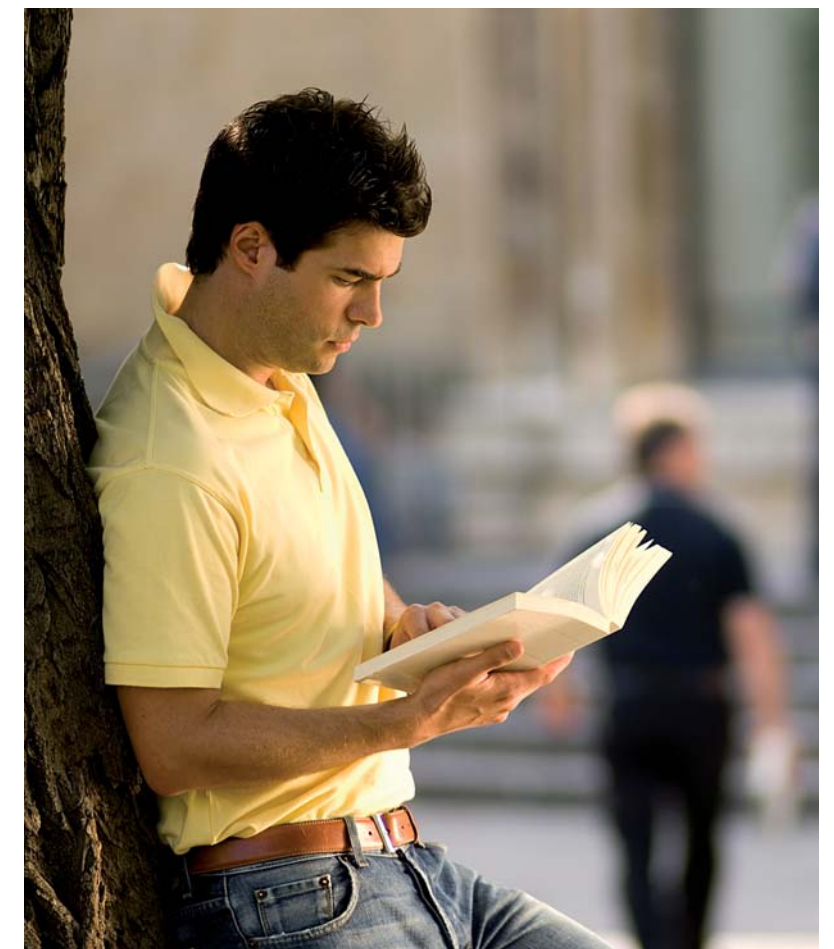
die richtigen Lösungen finden. Sie mischen sich ein, nutzen Entscheidungsspielräume und gestalten gerne eigenverantwortlich mit.

### Nach dem Studium zur Helaba

Sie suchen neue Herausforderungen und planen eine langfristig orientierte Karriere? Sie interessieren sich für einen beruflichen Weg, auf dem Sie Ihre Stärken und Potenziale entfalten und Ihre Ziele verwirklichen können? Dann steigen Sie als Trainee im Helaba-Konzern ein. Ihr akademisches Wissen und Ihre Persönlichkeit sind bei uns willkommen.

Unsere Leistungsträger wählen wir sorgfältig im Rahmen eines anspruchsvollen Prozesses aus.

Dafür bieten wir Ihnen ein breit gefächertes, zukunftsorientiertes Ausbildungsprogramm, abgestimmt auf Ihre Neigungen und Spezialisierungen aus dem Studium, und begleiten Sie vom ersten Tag an in der gewünschten Sparte auf dem richtigen Weg.





# ETAPPE 1

# ETAPPE 1

**Erwerb  
von Wissen**

## TAG FÜR TAG ZUR EIGENEN STÄRKE FINDEN

### Definierte Ziele erreichen

Das Traineeprogramm der Helaba ist der Startschuss für Ihre Karriere in unserem Konzern. Bereits zu Beginn legen Sie sich auf Ihre Sparte fest und lernen intensiv in dem Geschäftsbereich, in dem Sie später eigene Verantwortung übernehmen, sowie in angrenzenden Bereichen und Abteilungen.

Alle unsere Traineeprogramme haben eine Gesamtdauer von grundsätzlich zwölf Monaten. In dieser Zeit bauen Sie Ihre Kompetenzen aus – nach einem eigens auf Sie zugeschnittenen Einsatzplan mit Stationen, Inhalten und Zielen. Über festgelegte Lerninhalte wird Ihnen Wissen unter Praxisbedingungen und in Echtzeit vermittelt. Sie erhalten Einblicke in Strukturen und Abläufe, lernen die Kunden der Helaba kennen und werden von Beginn an in die tägliche Arbeit und aktuelle Projekte eingebunden. Die Ausbildung erfolgt überwiegend „on the job“, begleitet durch die gemeinsame Entwicklung in der Traineegruppe sowie individuelle fachliche Weiterbildung. Ein Auslandseinsatz in London, Dublin oder New York ist in der Regel fester Bestandteil der Programme.

Während der gesamten Zeit erfolgt eine persönliche Betreuung aus Ihrer Sparte heraus sowie durch die Personalentwicklung.

Auf welche Weise und wie schnell Sie die Ziele erreichen, entscheiden Sie selbst. Machen Sie sich jedoch damit vertraut, dass Sie von Ihrer Führungskraft im Rahmen Ihrer Stationen häufig Feedback erhalten und wir auch konstruktive Anregungen von Ihnen erwarten.



### Ein perfektes Halteseil

Ihre Kenntnisse der englischen Sprache werden bei der Helaba gezielt gefördert und perfektioniert. Entsprechende Trainingseinheiten durchlaufen Sie während Ihres Trainee-Programms wöchentlich. Entsprechend dem internen Curriculum trainieren Sie Ihre Fähigkeiten im Diskurs, sie lernen zu argumentieren und zu verhandeln. Sie studieren die englische Wirtschaftsfachpresse und diskutieren über komplexe Finanzthemen.



Alexandra Weich

### Trainee Corporate Finance

„Ein Traineeprogramm stellt für mich den optimalen Berufseinstieg dar. Schon nach kurzer Zeit in der Bank wurde mir deutlich, wie wertvoll das Netzwerk ist, welches ich durch die Aufenthalte in den verschiedenen Abteilungen und durch den Kontakt mit Trainees aus anderen Bereichen aufbauen kann.

Die diversen Veranstaltungen und Seminare während des ersten Jahres in der Helaba erleichtern es mir, die Verbindung zwischen Gelerntem aus dem Studium und Anwendung im neuen Job zu knüpfen. Mein Mentor ist in dieser Zeit ein wichtiger Ansprechpartner, der mich bei Schwierigkeiten unterstützt und sich mit mir über meine Erfolge freut.“

### Fachbezogen weiterqualifizieren

Als Trainee nehmen Sie, abgestimmt auf Ihren Einsatzplan und Ihre Kenntnisse sowie Erfahrungen, an einem breiten Angebot an ergänzenden fachlichen Seminaren teil.

Auch nach dem Traineeprogramm liegt der Fokus auf dem ziel- und bedarfsorientierten Lernen. Wir unterstützen ein vielfältiges Angebot an Maßnahmen wie z. B. den Certified Financial Analyst, den Certified Internal Auditor und andere Lehrgänge.



# ETAPPE 2

# ETAPPE 2

**Sammeln  
von Erfahrungen**

## ENTDECKEN SIE DAS LAND HINTER DEM HORIZONT

### **Austausch mit der Spitze**

All das Wissen, das Sie sich während Ihres Studiums und in den ersten Monaten bei uns angeeignet haben, bildet eine notwendige Grundlage für Ihre berufliche Karriere bei der Helaba. Mindestens ebenso entscheidend für Ihren Werdegang sind aber auch darüber hinaus reichende Informationen.

Aktuelles über die Helaba lässt sich nicht aus den Fachreports der Wirtschaftspresse allein gewinnen. Grundlegende, tiefer gehende Erkenntnisse aus erster Hand sind unersetzlich.

### **Ideen leuchten stark**

Mit der „Ideenfabrik“ haben Trainees der Helaba ein bankinternes Teamkonzept auf den Weg gebracht: fachübergreifende Projektarbeit unter Anwendung akademischer Methoden. Dabei ist der Slogan „Wir bringen Lösungen“ wegweisend. Motiviert stellen sich die Nachwuchskräfte komplexen Aufgaben im Auftrag von Vorständen und Bereichsleitern des Hauses. Das Ziel haben sie dabei klar vor Augen: Nutzen für die Bank schaffen.

Aus diesem Grund nehmen alle Trainees während ihres Ausbildungsprogramms an einer Reihe von Dialogen mit Vorständen unserer Bank teil. Hier erhalten Sie wichtige Hintergrundinformationen über aktuelle Strategien sowie das Handeln der Bank auf den unterschiedlichen Märkten.

Im Rahmen gemeinsamer Vorbereitungen mit anderen Trainees auf diese Dialoge setzen Sie sich intensiv mit aktuellen Themen auseinander, die inhaltlich weit über Ihr individuelles Programm hinausgehen, und lernen die Personen kennen, die die Strategie unseres Hauses Tag für Tag entscheidend bestimmen.

### **Vorsprung durch Persönlichkeit**

Neben der fachlichen Vertiefung ist für uns die Weiterentwicklung persönlicher und sozialer Kompetenz von ausschlaggebender Bedeutung. Um spannende und anregende Lernräume für Sie zu schaffen, bieten wir Ihnen mehrtägige Seminare. Mit theoretischen Grundlagen erfolgreicher Kommunikation, konstruktiver Teamarbeit und Konfliktbewältigung werden Sie ebenso vertraut gemacht wie mit der praktischen Übernahme persönlicher Verantwortung.

Das Erkennen eigener Grenzen und das Feedback von erfahrenen Trainern schaffen eine ideale Basis für Ihre persönliche Entwicklung.

### **Arbeit an Projekten**

Nach mehreren Monaten im Trainee-Programm stellen Sie Ihre Stärken bereits im Rahmen erster Projekte unter Beweis. Hier entscheiden Sie sich entweder für ein aktuelles Thema Ihres Geschäftsbereichs, das Sie eigenständig erarbeiten und anschließend einem breiten Publikum präsentieren. Oder Sie arbeiten an Projekten aus der „Ideenfabrik“ mit. Dies eröffnet Ihnen die Chance, sich bereichsübergreifende Einblicke in die unterschiedlichsten Themenfelder zu verschaffen und sich aktiv einzubringen.





# ETAPPE 3

# ETAPPE 3

## Ausbau eigener Kompetenzen

### WACHSEN SIE ÜBER SICH HINAUS

#### Der Umgang mit anderen

Beruflicher Einsatz führt nur in konstruktiver Teamarbeit zum Erfolg. Darum sind in der Helaba die Menschen und ihr gemeinsames Wirken wichtig. Schließlich entstehen im Miteinander gute Ergebnisse leichter.

Als Trainee der Helaba bringen Sie sich mit Ihrer ganzen Persönlichkeit in das soziale Netzwerk ein. Sie agieren dabei selbstbewusst und kollegial. Wir geben Ihnen den Raum zur Aktion und unterstützen Sie, bei uns Fuß zu fassen.

Wir fordern Sie und bieten Ihnen dabei die Chance, sich weiter zu entwickeln, um mit anderen zusammen ein Stück Helaba zu gestalten. Unser Augenmerk gilt zum einen der erfolgreichen Zukunft der Bank und zum anderen dem Arbeitsumfeld, in dem Sie sich wohlfühlen und verwirklichen können.

#### Wir helfen Ihnen aus der Reserve

Die Erfahrungen, die Sie in der Traineezeit sowohl „on the job“ als auch in den externen Veranstaltungen gemeinsam mit den anderen Trainees sammeln können, bereiten Sie optimal auf Ihre Zukunft in der Helaba vor.

Ein idealer Einstieg, um unser Unternehmen in der Tiefe kennen zu lernen: in kurzer Zeit lernen Sie die für Sie wichtigen Bereiche und Personen kennen. Zudem knüpfen Sie an einem großen Netzwerk von Kontakten.

Das Traineeprogramm gibt Ihnen eine erste Orientierung. Ihren Weg nach vorne planen und entwickeln Sie selbst, wir begleiten Sie dabei gerne.



Daniel Hoppe

#### Trainee Cash Management

„Während meines Traineeprogramms konnte ich unterschiedlichste Aufgaben bearbeiten. Besonders fasziniert hat mich dabei die Möglichkeit, an strategischen Themenstellungen mitzuwirken und so die Zukunft meines Bereichs aktiv mitzugestalten. Sicherlich ist das eine Herausforderung, aber sie zu meistern hat mich persönlich und fachlich einen großen Schritt vorangebracht. Gerade solche Aufgaben sind es, die den Arbeitstag in der Helaba kurzweilig machen und mich immer wieder aufs Neue begeistern. Der Blick in die Zukunft, der gemeinsam mit der Bereichsleitung und meiner Mentorin zum Ende des Traineeprogramms hin erfolgte, bietet auch im Anschluss an die Traineezeit interessante Perspektiven für die weitere Entwicklung.“

#### Erfolg hat Methode

Wir unterstützen grundsätzlich die Lern- und Veränderungsbereitschaft unserer Mitarbeiter. Zu den Elementen der Fort- und Weiterbildung gehört neben fachlichem Lernen besonders auch die Vermittlung sozialer Fähigkeiten. Unsere Angebote orientieren sich dabei am individuellen Potenzial des Einzelnen. Darauf aufbauend vereinbaren wir Entwicklungspläne für Fach-, Führungs- und Projektlaufbahnen.

Nicht zuletzt der 1. Preis, den wir für unser Personal-Management-System im Rahmen des Unternehmenswettbewerbs „Potenzial FrankfurtRheinMain – Talent inside 2006“ erhalten haben, bestärkt uns in unserem Engagement.

# AN DER SPITZE

Weitere Laufbahn  
bei der Helaba

## DER ERSTE GIPFEL IST NICHT DER LETZTE

### Ein weites Feld

Sie haben schon, bevor Sie bei der Helaba begonnen haben, Ihren Lebenslauf zielorientiert und engagiert gestaltet. Wir geben Ihnen die Möglichkeiten, weiter daran zu arbeiten, denn wir sind daran interessiert, leistungs- und potenzialstarke Mitarbeiter nicht nur umfassend auszubilden, sondern langfristig bei uns zu halten.

Als Trainee sind Sie nach einem lern- und ausbildungsintensiven Programm, dem ersten Meilenstein Ihrer Helaba-Laufbahn, ein Kandidat für anspruchsvolle Tätigkeiten in unserem Konzern. Nach der Ausbildungsphase ist es für Sie jetzt wichtig, zügig verantwortungsvolle Aufgaben in Ihrer Abteilung zu übernehmen, sich im Job zu bewähren und konkrete Ergebnisse zu zeigen.



**Hans-Dieter Brenner**  
Vorsitzender des Vorstands

„Banking business is people's business. Als Arbeitgeber bietet die Helaba ausgezeichnete Perspektiven und anspruchsvolle Aufgaben für motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere Programme zur Entwicklung potenzialstarker Mitarbeiter sind erstklassig. Das klare Geschäftsprofil der Helaba und ihr gutes Image bieten eine nachhaltige Perspektive. Sie starten heute in eine berufliche Zukunft, die sich schneller verändert als je zuvor. Rahmen- und Marktbedingungen sind einem rasanten Umwälzungsprozess unterworfen. In einer Welt stetiger Veränderung Nachhaltiges schaffen zu können, stellt die beste Voraussetzung für eine herausragende Karriere dar. Bei uns finden Sie dafür das richtige Umfeld. Wir bieten Ihnen eine einzigartige Startchance in Deutschlands Finanzzentrum.“

Ein passender Entwicklungsplan nach den ersten Monaten auf einer festen Stelle bietet eine perspektivische, strukturierte Betrachtung der nächsten ein bis zwei Jahre. Vielleicht planen Sie auch eine fachliche Spezialisierung durch einen zertifizierten Lehrgang oder die berufsbegleitende Arbeit an einer Doktorarbeit. Hier bieten wir unterschiedlichste Modelle, damit Sie Ihre Vorstellungen mit Ihrer Arbeit gut kombinieren können. Von unseren Führungskräften erwarten wir natürlich, dass sie Ihren Weg in der Helaba interessiert und engagiert begleiten und Ihre Karriere fördern. Die Vereinbarung von Zielen und ein regelmäßiges Leistungsfeedback sind dabei integraler Bestandteil.

# AN DER SPITZE

In einem umfassenden Potenzialanalyseprozess, eingebettet in das strukturierte Talent-Management des Konzerns, werden bei uns jedes Jahr die Leistungsträger identifiziert, die die Fähigkeit und den Anspruch mitbringen, höherwertige Aufgaben in ihren jeweiligen Fachbereichen zu übernehmen. Interne Karrieren haben bei uns Vorrang vor externem Einstieg.

Wenn Sie z. B. bewiesen haben, dass Sie im komplexen Geschäft Ihres Bereiches die notwendige fachliche Vertiefung erlangt haben und das Potenzial und den Willen besitzen, eine Führungsaufgabe zu übernehmen, werden wir Sie auf Ihrem Weg dorthin unterstützen. Erfahrene Trainer machen Sie fit für diese herausfordernde Aufgabe. Mit Ihren Kollegen aus dem Potenzialteam Führung haben Sie die besten Gesprächspartner bei der praktischen Umsetzung. Auch Ihre konsequente Weiterentwicklung als hochrangiger Spezialist wird von uns passgenau begleitet.

Können wir Sie überzeugen? Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail. Wenn Sie Fragen zum Einstieg haben, sprechen Sie uns an!



---

**Helaba**  
**Landesbank**  
**Hessen-Thüringen**

MAIN TOWER  
Neue Mainzer Straße 52-58  
60311 Frankfurt am Main  
Telefon 069 9132-01  
Telefax 069 291517

Bonifaciusstraße 16  
99084 Erfurt  
Telefon 0361 217-7100  
Telefax 0361 217-7101

[www.helaba.de](http://www.helaba.de)